



Innholdsfortegnelse

1. Årsmøte innkalling
2. Godkjenning av årsmeldinger
 - 2.2 Arna-Bjørnar Fotball
 - 2.3.1 Fotballstyrets beretning
 - 2.3.3 Fotball topp
 - 2.3.4 Fotball bredde
 - 2.3.5 Samfunn
 - 2.3.6 Marked & Media
3. Gjennomgang av regnskap 2022
4. Behandling av innkomne forslag
5. Behandling av idrettslagets organisasjonsplan
6. Godkjenning av budsjett
7. Valg
8. Vedlegg



Innkalling til Årsmøte for Arna-Bjørnar Fotball

Det kalles inn til Årsmøte for Arna-Bjørnar Fotball mandag 13.mars kl 18:00 på Arna Idrettspark.

Saksliste:

1. Godkjenne antall stemmeberettigede
2. Valg av:
 - Dirigenter
 - Protokollfører
 - Tellekorps (2 personer)
 - Underskift protokoll(2 personer)
3. Godkjenne forretningsorden
4. Godkjenne innkalling og saksliste
5. Årsmelding 2022
6. Regnskap 2022
7. Innkomne forslag
8. Medlemskontingent og treningsavgift
9. Budsjett 2023
10. Klubbens organisasjonsplan
11. Valg
 - Styret
 - Kontrollkomite
 - Valgkomite
 - Representasjon forbund og krets
12. Revisor

Forslag sendes til orjan@arna-bjornar.no innen 27.februar For å ha stemmerett og kunne velges til verv, må man ha vært medlem av Arna-Bjørnar Fotball i minst 1 måned, fylle 15 år i 2023, og betalt medlemskontingent. Alle medlemmer har uansett møte-, tale-, og forslagsrett.

Styret



Årsmeldinger



Årsmelding

Arna-Bjørnar Fotball 2022

1. Styre, administrasjon og utvalg

Styret for Arna-Bjørnar Fotball for 2022 har bestått av;

Leder	Ørjan Hammersland
Nestleder	Bjarte Christensen (frem til 31.12.2022)
Styremedlem Sport	Leif Olav Mjelde
Styremedlem Økonomi	Linda Dale Matre (frem til 25 januar 2023)
Styremedlem Marked & Media	Kenneth Pedersen
Styremedlem Anlegg og arrangement	Ingelin Garnes
Styremedlem Samfunn	Thomas Fjellestad
Vara medlem	Kristine Stang
Vara medlem	Heidrun Reigstad Tveit

Ut over disse har Daglig leder, Synnøve Lien, vært fast møtedeltaker på styremøtene.

Kontrollkomiteen har bestått av Torgeir Steinhaug og Karianne Mjelde.

Valgkomiteen har bestått av Astrid Storum (leder), Bjørn Tore Gjerstad og Øystein Herland Johnsen.

Administrasjonen / Arna-Bjørnars ledergruppe har bestått av:

- Daglig leder: Synnøve Lien
- Marked- og mediaansvarlig: Kjell Åge Kvamme
- Leder Samfunn: Sigmund Tunes / Martin Haugen / Anine Fraas
- Sportssjef Topp: Erik Mjelde
- Utviklingsleder/ Sportssjef Bredde: Karoline Thorsvik / Alexander Aasen

Klubben representert med Styret vil takke alle frivillige ledere, trenere og medhjelpere på alle nivå for den frivillige innsats og støtte dere har lagt ned for fellesskapet i klubben i 2022. Det er en innsats uvurderlig for klubben, lokalmiljøet og for Arna bygden i sin helhet.



2. Styrets oppsummering for 2022

Siden årsmøtet for 2020 har styret gjennomført 10 styremøter, samt et felles medlemsmøte med administrasjonen hvor vi gjennomgikk styrets og administrasjonens forslag til strategi. Styreleder Ørjan Hammersland var ikke medlem i klubben ved årsmøtet 2021, og kunne således ikke velges inn som ny styreleder. Det ble således gjennomført et ekstraordinært årsmøte tirsdag 19 april hvor Ørjan Hammersland ble valgt inn som ny styreleder for Arna-Bjørnar Fotball.

Det er i tillegg gjennomført en rekke arbeidsmøter med hele eller deler av styret til stede, her nevnes blant annet møter ifm strategi, økonomi, og mulig samarbeid med Brann.

Styret finner det riktig å nevne at også 2022 har vært et utfordrende år. Toppserielagets manglende sportslige resultater i vårsesongen medførte en nødvendig endring i trenerteamet. Dette krever oppmerksomhet, men tar også mye energi både fra styret, administrasjonen og det sportslige apparatet. Videre er det ingen tvil om at også 2022 har vært et økonomisk krevende år – blant annet grunnet sluttavtale for avtroppende trener og en svært uheldig skadesituasjon rundt toppserielaget.

Styret mener at målet for alle har vært det samme – men det har nok ikke vært full enighet om veien til målet. Dette medfører at mye energi brukes til konflikthåndtering heller enn å søke utvikling og forbedring.

Bjarte Christensen (Nestleder) og Linda Matre (Styremedlem Økonomi), valgte å trekke seg fra styret før årsmøtet.

På årsmøtet 2020 ble en ny organisasjonsmodell for Arna-Bjørnar Fotball vedtatt. Det tar åpenbart tid å sette en ny organisasjon. Styret opplever at det ennå ikke er foreliggende en 100% avstemt forventning om hvilken rolle styret skal ha ift den daglige driften av klubben

På tross av at et utfordrende år har det også vært et år med mye aktivitet hvor styret, alene, og sammen med administrasjonen har deltatt på en rekke viktige møter utenfor organisasjonen og fått gjennomført en rekke arrangementer som vi kan være svært stolte av. Mer vil komme under, men i denne sammenheng vil jeg nevne:

- Deltakelse på rekke møter med Toppfotball kvinner rundt ny fordelingsmodell, medlemsmøter, samt årsmøte.
- Deltakelse på Fotballtinget.
- Møter med samarbeidspartnere



- Møte med andre fotballklubber i nærområdet om mulig samarbeid.
- Arrangementer – store som små.

3. Sport

Det henvises til gruppenes/avdelingenes årsrapporter for detaljer.

Sesongen 2022 ble sluttspillvarianten utprøvd for første gang. Det er vel liten tvil om at så vel topplagene, som bunnlag syntes denne formen for serie/cup spill ikke var spesielt vellykket.

Etter å ha endt på 8 plass i Grunnspillet, ble den endelige plasseringen til slutt en 6 plass. Vi lå lenge an til å kunne klare 5 plassen og seier sluttspillet, men denne plassen glapp dessverre helt på slutten.

Etter en tung vårsesong var styret med på beslutningen om at det måtte skje en endring i trenerteamet. Dessverre medførte dette at Øyvind Nordtveit måtte fratru sin trenerrolle, og Thomas Mørk tok over midlertidig over ansvaret for laget. Det var utrolig stas å se reaksjonen som kom umiddelbart – en knallsterk seier over Lillestrøm på Arna Idrettspark.

Sportslig Leder Erik Mjelde jobbet godt på denne tiden, og tok beslutningen om at en tidligere kjenning, Bjarne Hagen skulle ansettes som trener ut sesongen. Med seg fikk han Thomas Mørk som assistent, Bjarte Christensen som lagleder, og Gary Hogan som keepertrener.

Kort oppsummert så medførte endringen en sportslig opptur som kulminerte med en flott 6 plass. Minst like gledelig var det å se at flere av spillerne fra det dyktige rekruttlaget vårt fikk sjansen og satte umiddelbart sitt preg på laget.

Vårt rekruttlag – som i praksis også har vært vårt J17 lag har hatt en flott sesong. Laget bet godt fra seg i 2 divisjon – men på grunn av omlegging av seriestrukturen medfører plasseringen i 2022 at laget skal spille i 3 divisjon i 2023.

Men laget hadde til gjengjeld fantastisk suksess på andre arenaer med seier i Gothia Cup, Norgesmester J16, og seriemester J17. Alt i alt en flott sesong av dette unge laget!

Vi håper og regner med å se flere av disse jentene på Toppserielaget med tiden!

For herrelaget ble det en «nesten» sesong, preget av mange skader. Også i år var det mange unggutter som fikk sjansen i 4 divisjon, og sammen med de etablerte ringnevende Sebastian Haugland, Martin Mjelde Tysse, Daniel David m flere, så slo laget flere av topplagene i vårsesongen. Etter en høst preget av skader endte laget på en respektabel 4 plass i sin avdeling. Takk Martin Haugen, Rune Gravdal og Anne



Haugland og spillerne, samt resten av støtteapparatet for en spennende og morsom sesong.

I yngre avdelinger opplever vi at det jobbes godt – og med Sportsjef bredde, Karoline Thorsvik (permisjon), vikar Alexander Aasen, trenerveilederne, og et godt breddeutvalg ser vi at veiledning og utdanning av trenere nå er satt i et system. Det vil garantert gi våre yngre spillere et enda bedre tilbud, og vil forhåpentligvis føre til at enda flere blir med fotballen enda lenger, og forhåpentligvis et enda større tilsig av lokale spillere til våre a-lag.



Linnea Sælen matchvinner da «gullet kom hem»

Arna-Bjørnar kjørte over Stabæk i 2. omgang og vant J16-finalen lørdag med 3-1. – Utrolig gøy, sier tomålsscorer Linnea Sælen til BA.

Publisert: 12.11.2022



Disse skal gi Brann kamp om tronen i fremtiden

– Arna-Bjørnar kan nok ikke ta opp kampen med Brann neste år eller året etter, men så får vi se. Det går i hvert fall an å håpe, smiler Tomine Svendheim (16).

Publisert: 12.11.2022



Det ble en klar seier til Arna-Bjørnar denne dagen Foto: Eirik Gudmundsen

Arna-Bjørnar best i Knarvik

Arna-Bjørnar var klart best på gresset i Knarvik denne lørdagen.

4. Samfunn

Samfunn er en stor og viktig del av Arna-Bjørnar Fotball – herunder aktiviteter som gjør Arna-Bjørnar til en viktig samfunnsaktør, og aktiviteter som utgjør viktige inntektskilder for klubben.



- Trond Mohn Sommerakademi: dette flotte arrangementet, som gjennomføres første uken i barnas sommerferie, har vokst til å bli et av landets største akademi. Med en fantastisk støtte fra Trond Mohn kan vi tilby et flott sportslig arrangement, hvor barna får både mat, utstyr, flotte opplevelser og nye fotballvenner. Med støtte fra Trond Mohn er dette et tilbud som økonomisk er et lavterskel tilbud og som derigjennom gir alle mulighet til å delta på dette flotte arrangementet. Det er fantastisk å se hvordan dette har utviklet seg – og ikke minst hvilken jobb som gjøres av så vel ansatte i administrasjonen som av frivillige.
- Oddvar Bjelde Cup – etter flere cuper måtte avlyses på grunn av pandemien, fikk vi endelig arrangere cupen igjen i november 2021. Det endte opp den største påmeldingen noensinne og igjen viste klubben at dugnadsånden lever i beste velgående. Veldig flott å se at cupen befester sin posisjon som en av byens største fotball arrangement, og her må igjen administrasjonen, frivillige og klubbens medlemmer roses for en fantastisk innsats.
- Et nytt spennende tiltak startet i 2022 er et E-sport lag. Vi starter litt i det små – men vi er utrolig spent på hvordan denne raskt voksende sporten kan utvikle seg i vår klubb.
- Under Samfunn trekker vi også frem Trond Mohn Inkluderingsfond som skal sikre at alle får samme mulighet uavhengig av hvilke ressurser man innehar. Samfunn administrerer også klubbens Stjernelag, Boccialag, og vi venter i spenning på å se om vi kan få i gang et e-sport lag også. Totalt setter viser ovennevnte, korte oppsummering, at det skjer mye i denne av klubben





5. Marked – og Media

Markedsarbeidet er utfordrende, og det krever langsiktig jobbing for å kunne lande nye avtaler.

Vi ser samtidig at de samarbeidspartnerne vi har avtaler med er lojale og stiller opp år etter år. Vår hovedsamarbeidspartner Sparebanken Vest, bør således trekkes frem her – de har støttet klubben som hovedsponsor i «tykt og tynt» over flere år.

Det er vanskelig å lande nye store avtaler – men vi ser et lite tilsig av nye avtaler på skilt.

I media havner Arna-Bjørnar litt i skyggen av Brann og de andre topplagene.

Sistnevntes flotte sesong som endte opp med gull i både serien og cup er et stort pluss for Bergens fotballen – og fører til økt oppmerksomhet mot kvinnefotballen i Bergen. Vi håper at en tydelig strategi om å gi jenter like muligheter som gutter, og ikke minst vår bevisste strategi om å være en utviklingsklubb i større grad skal fange medienes interesse i 2023.

6. Arrangement

På arrangementsiden har vi levert meget godt i 2022. Tilbakemeldingene fra NFF ifm våre Toppseriekamper har vært gode, og her legges det ned en strålende innsats av administrasjonen og frivillige. NFF`s krav til arrangementene er krevende, både ift anonsering og forberedelser før kampene, selve gjennomføringen av kampene/arrangementet og oppsummering/etterarbeidet etter kampene. Tilbakemeldingene har som sagt vært gode og således kan alle som har bidratt gi seg en god klapp på skulderen. Et høydepunkt er kampen mot Kolbotn i mai hvor vi trakk over 1000 tilskuere til Arna Idrettspark.

Herrekampene har også hatt fine arrangement i år med speaker, kiosk, ballhentere og garderober forberedt med frukt og kaffe.

Arrangementene ifm Trond Mohn Sommerakademi, Oddvar Bjelde Cup, Proffuken, Sonesamlinger osv osv – krever mye av klubben. Det vil alltid være noe som kunne vært gjort bedre, men vi har et klart inntrykk av at man i mye større grad har blitt flinkere til å evaluere og trekke lærdom. Oppsummert har dette alle vært vellykkede arrangement, og det er imponerende å se klubbens gjennomføringsevne.



7. Anlegg

Klubbens anleggsutvalg jobber strategisk og meget godt. Våre nåværende anlegg (Arna Idrettspark, Ytre Arna, Garnes Idrettsplass, Ådnamarka, Klubbhuset på «høyden») krever kontinuerlig vedlikehold og oppfølging. Anleggsutvalget jobber også med konkrete planer for fornyelse og forbedring av området rundt Garnes Idrettsplass, Arna Idrettspark og de har deltatt aktivt i arbeidet med å fornye anlegget i Ytre Arna. Det er meget imponerende og gledelig å se hva man har fått til.

8. Økonomi

Arna-Bjørnar har en utfordrende økonomi og det vanskelig å få inntekter og kostnader til å møtes. Det at man sliter med små marginer medfører at likviditetssituasjonen til tider er krevende og tar mye energi. Gjennom Toppklubbstandard får klubben tilført en del midler til stillinger som både kommer topp toppfotballen til gode – men også bredde fotballen ved at en profesjonalisering av klubben gjør at øvrige ansatte og frivillige kan bruke tid på bredde delen av klubben.

Klubben har deltatt aktivt i diskusjoner med TFK og NFF i forhold til hvordan ny fordelingsmodell skal slå ut. Vi håper og tror at vårt fokus på utvikling og talentarbeid vil bli belønnet.

Det er allikevel utfordrende at man må forskuttere slike ansatte før man ser et økt tilskudd fra NFF og i mange tilfeller dekker ikke tilskuddet fra NFF en reell konkurransedyktig lønn. Klubben sitter således igjen med en «egenandel» som påfører klubben økte kostnader.

Styret og administrasjonen jobber kontinuerlig med å få til en mer forutsigbar drift og dette arbeidet må fortsette inn i 2023.

9. Bærebjelker trer av

I 2022 har to av klubbens bærebjelker valgt å forlate klubben av ulike årsaker.

Sigmund Tunes gikk i løpet av 2022 over i pensjonistenes rekke. Mange har kommet og gått – men Sigmund har virkelig vært en kontinuitetsbærer over mange år. Sigmund har løst mange oppgaver for klubben – men de siste årene er det spesielt Oddvar Bjelde Cup og Trond Mohn Sommerakademi som har fylt hans tid. Sigmund har virkelig vært en klubbmann og vi takker han for mange timers innsats for klubben vår.



På slutten av året medelte vår Daglige Leder **Synnøve Lien** at hun ønsket å tre ut av rollen som Daglig Leder. Selv om Synnøve først hadde sin siste arbeidsdag 31 januar 2023 finner vi det riktig å skrive ned noen velvalgte ord allerede i denne årsberetningen. Synnøve har innehatt rollen som Daglig leder i 6 år – en meget lang periode for en rolle i et idrettslag. Dette krever et brennende engasjement og sterke følelser for så vel klubb som oppgaver. Dette har Synnøve hatt til gangs, og det er virkelig en dame med et bankende hjerte for klubben, klubbens mennesker og verdier som nå trer av. Vi takker Synnøve for stor innsats og et brennende engasjement for menneskene i klubben. Arbeidet med å rekruttere Synnøve`s erstatte startet umiddelbart etter hennes oppsigelse.



Gir seg i sjefsstolen:

– **Jeg kjenner meg heldig som har fått vært med å skape aktivitet sammen med andre**



10. Takk

For at Arna-Bjørnar Fotball skal kunne holde sitt høye aktivitetsnivå og vår satsing på topp og bredde, er vi avhengig av at mange er villig til å stille opp og gjøre en jobb for klubben. Klubben vil takke alle dere frivillige for den jobben dere har gjort i 2022.

Samspillet mellom administrasjon og de frivillige klubbressurser vil fortsatt være nøkkelen for videre vekst for klubben, og hovedstyret vil sammen med administrasjon jobbe for å forsterke dette samarbeidet i 2023.

Styret vil også takke våre gode samarbeidspartnere og givere som bidrar aktivt til vår virksomhet. Vi takker media, annonsører og ikke minst dere ledere, trenere, dommere og andre som gjør en utmerket jobb for våre spillere – voksne som barn

Vi takker alle for godt arbeid og samarbeid i 2022



Hilsen Styret i Arna-Bjørnar



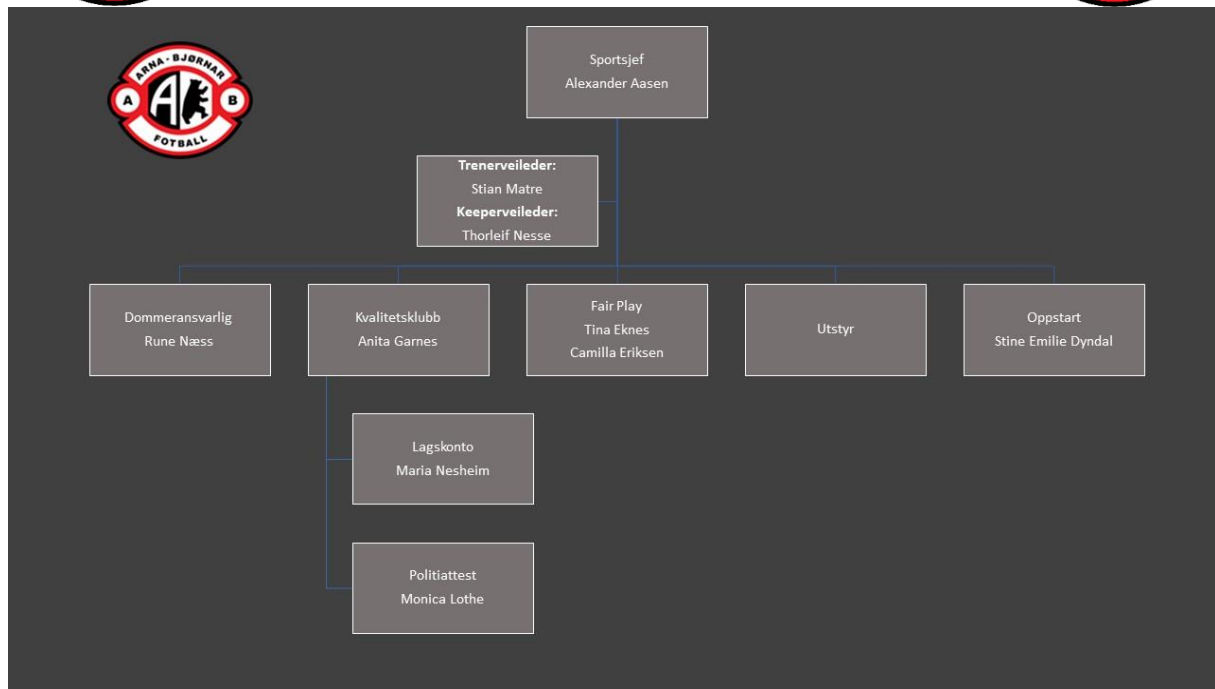
Årsberetning Bredde:

Bredde følger sin strategiplan som ble etablert i 2021 og presentert på årsmøtet 2022.

Karoline Thorsvik var Sportsjef Bredde i store deler av 2022. Vår/sommer kunne Karoline fortelle at hun skulle bli mor, og ble etter hvert gradert sykemeldt og senere 100% sykemeldt. Daglig Leder Synnøve Lien utførte en del av Karoline sin oppgaver frem til permisjon.

Fra desember har Aleksander Aasen fungert som Sportssjef Bredde og han brukte mye av tiden frem til årsskiftet til å gjøre seg kjent med sine oppgaver og organisasjonen.

Ansvar:	Navn:	Tlf:	Mail:
Sportsjef Bredde	Alexander Aasen	940 50 911	alexander@arna-bjornar.no
Trenerveileder	Stian Matre	905 09 137	stimatre@online.no
Keeperveileder	Torleif Nesse	406 06 621	keeperveileder@arna-bjornar.no
Dommeransvarlig	Rune Næss	909 58 904	rune.naess@arna-bjornar.no
Kvalitetsklubbansvarlig	Anita Garnes	905 91 974	anita.garnes@arna-bjornar.no
Lagskonto/vipps	Maria Nesheim	402 25 505	maria.nesheim@arna-bjornar.no
Politiattest	Monica Lothe	920 59 726	politiattest@arna-bjornar.no
Fair Play	Tina Eknes	976 29 144	tina_evensson@hotmail.com
Fair Play	Camilla Eriksen	468 99 089	camerik75@hotmail.com
Oppstartansvarlig	Stine Emilie Dyndal	400 38 458	oppstartsansvarlig@arna-bjornar.no





Årsberetning fra Samfunn

Samfunn har hatt tre bytter av leder for avdelingen i løpet av 2002. Året startet med Sigmund Thunes, før Martin Haugen overtok, og helt på slutten av året ble Anine Fraas ansatt. Samfunn har derfor valgt å oppsummere to viktigste arrangement:

Trond Mohn sommerakademi

Trond Mohn sommerakademi har på kort tid utviklet seg til å bli det viktigste arrangementet i Arna- Bjørnar. Trond Mohn sommerakademi er ikke i utgangspunktet et korona-tiltak, selv om idéen ble klekket etter at epidemien hadde vart noen måneder. I 2020 måtte vi frem i skoene, og det ble en intensiv innspurt - men vi fikk ca 600 deltakere som vi fordelte på våre baner i Arna-dalen. Arrangementet ble særs vellykket med mange fornøyde deltakere.

I samtaler med Trond Mohn ble vi enig om å utvide tilbudet til å gjelde alle barn i Stor-Bergen i 2021. Usikkerheten rundt pandemien var selvsagt en faktor vi hele tiden måtte vurdere, men vi fikk gjennomført i 2020 og satset på at viruset ikke trivdes noe særlig midtsommers.

Vi inngikk samarbeid med 14 andre klubber som geografisk dekket alle bydeler samt Osterøy og Lindås, vi gjennomførte 4 aktivitetsdager i strålende vær med hele 2200 deltakere i slutten av juni.

I 2022 knyttet vi til oss 3 nye klubber til gjennomføringen av Trond Mohn Sommerakademi, Sotra FK, Smørås IL og Nymark IL. Brann og Søreide var ikke med fra 2021. Til tross for ambisjoner om påmelding på over 3000 deltakere, endte vi opp med ca. 2550 deltakere på Trond Mohn Sommerakademi i 2022 - ny rekord etter oppstarten av prosjektet i 2020. I strålende sommervær ble sommerakademiet gjennomført med stor suksess.

Oddvar Bjelde vår- og høstcup 2022

Etter rekordpåmelding til Oddvar Bjelde cup høsten 2021 med 458 lag, endte vi på 388 påmeldinger til vårcupen i 2022 - et av de største Oddvar Bjelde arrangementene som er blitt gjennomført. Dette var det siste Oddvar Bjelde cup arrangementet som ble ledet av Sigmund Tunes, før han gikk av med pensjon 1. april. Sigmund har vært med å bygge opp Oddvar Bjelde cup til et av de største og mest tradisjonsrike fotballcupene i Stor-Bergen. Vi takker Sigmund for hans enorme innsats gjennom mange år!

Til høstcupen var det 283 påmeldte lag, og alle kampene ble gjennomført lørdag og søndag. Til arrangement av et slikt kaliber er det behov for et godt forarbeid i forkant av arrangementet, og en betydelig innsats fra frivillige ressurser. Oddvar Bjelde cup er godt innarbeidet i klubben gjennom mange år med gjennomføring, og gode arbeidsinstruksjoner gjør gjennomføringen enklere. Spesielt viktig er det å trekke frem ressurspersonene i klubben som har ansvar for de ulike dugnadsområdene under cupen. Deres erfaring og kompetanse var avgjørende for et svært vellykket Høstcup i 2022, sammen med alle de frivillige dugnadsvaktene som bidrog til gjennomføringen av cupen.



Media Årsberetning Arnas Bjørnar Toppfotball 2022

MEDIA:

Kjell-Åge / Synnøve / Martin

Komiteens formål og arbeidsoppgaver

Komiteens formål og arbeidsoppgaver har primært vært å fronte kvinnefotballen i Arna-Bjørnar Toppfotball i stort og smått, samt være medias kontaktpersoner under og mellom kamper. Komiteens arbeid har også hatt som formål å forbedre media strukturen slik at Arna-Bjørnar som merkevare har en fullstendig profil.

Komiteen har i 2022 bestått av:

- Martin Haugen
- Synnøve Lien
- Kjell-Åge Kvamme

Gjennomførte oppgaver:

Hovedoppgaver for komiteen har vært å publisere nyheter og annet stoff fra kvinnefotballen og Arna-Bjørnar Toppfotball.

Arna-Bjørnar har samtidig hatt et ansvar for informasjonen tilbedelser rundt kurs og aktiviteter i klubben.

Media oppgavene har vært gjort på:

- a) Klubbens hjemmeside
- b) Klubbens Facebookside: Arna Bjørnar Fotball / Arna -Bjørnar Toppfotball
- c) klubbens Instagram konto: arnabjornarfotball
- d) Klubbens twitterkonto: abfotball
- e) Direkte tips til kvinnefotball.no, Hordalandsfotballen, Bergens Tidende, Bergensavisen, NRK, TV2, og Bygdanyttvia e-post og telefon.



Aktiviteten omfatter:

- a) Forhåndsomtale før sesongstart
- b) Presentasjon av spillere, sportslig apparat og styrer
- c) Forhåndsomtale av kamper
- d) Kamppreferater med bilder
- e) Omtale av landslagsrepresentasjon spillere
- f) Nyheter generelt om kvinnefotballen i Norge
- g) Mediekontakt på kamparrangementer
- h) Mediekontakt i forhold til NFF og presse generelt
- i) Profilere klubbens samarbeidspartner
- j) Omtale av samfunnsansvar som klubben/spillere/medlemmer har deltatt på
- k) Svare på forespørslers fra TFK og andre mediehus. Fremskaffe og oversende forespurte foto.

Spillerne har bidradd til å produsere saker om det som skjer i gruppen, samt bidradd til teasere foran kamp.

Vi har også i 2022 vært så heldige å ha Hordalandsfotball til å ta meget gode bilder fra våre kamper pluss at vi som klubb har etablert en database med bilder av spillere som er fotografert av frivillige i klubben. John Solvang har også vært en ivrig frivillig fotograf for klubben gjennom året.

I sesongen har klubben også hatt søkelys på å produsere mere digitalt videoinnhold.

Vurdering av gjennomførte tiltak og strategi fremover.

De gjennomførte oppdragene har stort sett fulgt samme spor som det som har vært vanlig i tidligere år, tiltak for hjemmekamper har vi fulgt en medieplan som har vært tilfredsstillende. Andre tiltak som har vært gjennomført der og da ut fra hvem som er til stede og hva saken gjelder.



Det har også vært en stor forbedring i hvordan vi retter oss til mediehusene for å få dekning i mediene. Gode relasjoner er opprettet inn mot Vestlandets største aviser. Vi har utviklet en god strategi på hvordan vi fremstår på en positiv måte i media.

En mer helhetlig og strukturert formidling av nyheter er forbedret fra Arna-Bjørnar i 2022.

Det er pr 1.1.2023 opprettet en 50% stilling for produksjon av innhold til soiale medier. Dette vi hjelpe oss og gjennomføre tiltakene som beskrevet i punktene under.

Vi ønsker og løfte interessen rundt klubben i 2023 og vil forbedre følgende punkter:

a) Gruppens mandat og formål, hvem uttaler seg om hva? F.eks. hvem uttaler seg om klubbens strategi og langsiktige planer og hvem kommenterer det som skjedde siste kamp?

b) Er publisering av nyheter til intern info i klubben eller er formålet knyttet til merkevarebygging utad? Hvem ønsker vi å nå ut til og hvordan gjør vi det?

c) Strategi overfor media. Skal vi prioritere noen fremfor andre? Hvordan agerer vi overfor media –

sender info pr. e-post, legger ut ting på våre plattformer og lar det være opp til de som er interessert å fange det opp? Innkaller til pressekonferanser? Eller en miks av dette?

d) Hvilke plattformer ønsker vi å bruke og trenges det oppgradering av noe av dette? Bør vi hente inn flere skriblerfanter

e) Informasjonsflyt fra styre, sport og adm. til de som skal legge ut ting på nettet?

f) Kryssinformasjon mellom de forskjellige gruppene i klubben – et behov?

g) Arna-Bjørnar er opptatt av samarbeid som verktøy for større

gjennomslagskraft i media, blant annet i sitt arbeid med talentutvikling, prosjektarbeid, og

kompetanseoverføring. Arna-Bjørnar skal være en aktiv deltaker og pådriver i lokale, regionale, nasjonale og internasjonale fotballarenaer, dette skal synliggjøres.

Vår Historie med talentutvikling på jentesiden må komme sterkt frem i 2023

h) Arna-Bjørnars SoMe kanaler skal øke antall følgere slik at flatene kan skape inntekter fra annonsører. Overstige 5000 følgere på alle plattformer.

i) Produsere nyheter som vi gir spesifikt og eksklusivitet til noe medier før de kommer ut i klubben.



Med Tv2 sin satsning på kvinnefotballen i 2023 vil det gi unike muligheter for for klubben med tv-bilder fra Arna i beste sendetid lørdager gjennom sesongen.

MARKED

Gruppe: Kenneth Pedersen, Kjell-Åge Kvamme

I 2022 har vi hatt ansvar for å ta oss av sponsorer og støttespillere på alle hjemmekampene våre.

Alle Kamper har vært organisert etter samme mal. Kampsponsor som har bidratt med bestemans- premie til Arnar-Bjørnars beste spiller på kamper. Som et nytt prosjekt i 2022 fikk våre sponsorer tilbud om firma arrangement under toppseriekamp på Arna Idrettspark. Noen selskaper benyttet seg av dette tilbudet og stilte med ansatte, og deres familier på kamper. Tiltaket var en suksess og resulterte i enda bedre relasjoner mellom Arna-Bjørnar og våre samarbeidspartnere.

Publikumstallene på våre hjemmekamper i toppserien har vært stabile med noen kamper mere beskt en andre. Det og aktivisere klubbens medlemmer har gitt gode resultater publikumsmessig, og i kampen mot Kolbotn i mai mnd samlet vi over 600 personer på tribunen.

Markedsavdelingen er også kontaktpunktet i Arna-Bjørnar for Toppfotball kvinner. Forpliktelsene vi har som klubb ovenfor de er på ca 20 punkter. Sentrale sponsoravtaler skal ivaretas og kampanjer og aktiviteter rund toppserielaget har i 2022 vært gjort på en tilfredsstillende måte.

Det er skaffet gaver fra sponsorer til premier ved klubbens loddsalg.

Det ble holdt en seanse etter siste hjemmekamp med stor suksess for alle samarbeidspartner. Klubben og spillere ble presenterte på en egen båttur fra Arna til Bergen sentrum.

Når det gjelder selve arbeidet med å inngå nye sponsoravtaler og fornye gamle avtaler knyttet til klubben, var ansvaret også i 2022 lagt til markedsavdeling i Arna-Bjørnar og fulgt opp av Daglig Leder i klubben.

En økning i sponsorinntektene fra 2021 var budsjettert i 2022. Dett målet ble oppnådd og Arna-Bjørnar har hatt mere en en dobling av sponsorinntekter siden 2019.

I 2022 var Trond Mohn Sommerakademi en viktig bidragsyter til økte sponsorinntekter til klubben.



Arna-Bjørnar har tett dialog med sine samarbeidspartneren noe som gir en forutsigbarhet i markeds- inntektene til klubben.

Tiltak/prosjekter gjort i året 2022:

- Fornyet avtale med utstys levrador.
- Gaver fra sponsorer til Trond Mohn Sommerakademi.
- Gavekort til beste A-B beste spiller på hjemmekampene våre gitt av de største samarbeidspartnerne
- Nye barter avtaler som bedrer klubbens økonomi
- Økte sponsorinntekter

Kjell-Åge Kvamme



Gjennomgang av regnskap 2022





Innkomne forslag



Forslag til Arna-Bjørnar Fotball årsmøte

Økonomikurs for styremedlemmer

Styret er kollektivt ansvarlig for at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i tråd med vedtak på årsmøte eller overordnet ledd.

For å sikre nødvendig kunnskap blant styremedlemmene innen økonomistyring og styreansvar, må samtlige styremedlemmer forplikte seg til å ta NIFs økonomikurs ved første mulige anledning.

Forslagsholdere

Maria Nesheim

Synnøve Lien

Fra Styret:

Styrets innstilling er at vi ikke forplikter styremedlemmer å ta NIFs økonomikurs. Derimot skal vi se på muligheten til å for NIF til å holde et kurs i Parken hvor alle ledere i klubben kan delta



Forslag til Arna-Bjørnar Årsmøte

Kompetanseplan for ledere.

Innvalgte styremedlemmer forplikter seg til å følge Arna-Bjørnars kompetanseplan for ledere.

<https://arna-bjornar.no/wp-content/uploads/sites/9/2021/12/Kompetanseplan-for-ledere.pdf>

Forslagsholdere

Maria Nesheim

Synnøve Lien

Fra styret:

Styrets innstilling er at vi ikke forplikter styremedlemmer å følge AB sin kompetanseplan. Bakgrunnen er at det er utfordrende nok å få personer inn i styret og vi mener det vil gjøre det ytterlig vanskelig med denne forpliktelsen. Vi vil dog oppfordre og oppmuntre nye og gamle styremedlemmer til å ta NFF`s lederkurs



Forslag til Årsmøte Arna-Bjørnar Fotball

Oppgave i forbindelse med at styrets konstituerer seg.

Når styret konstituerer seg, skal de avklare/svare ut følgende spørsmål:

Hvem og hva er vi til for?

Hva er vår viktigste oppgave?

Hva er vår rolle?

Hva er vårt ansvar?

Hva skal/kan øvrige ansatte/brukere forvente av dette styret?

Som skal presenteres på første mulige møte med klubben.

For å sikre en samlende forståelse både intern i styre, men også ut til klubbens medlemmer.

Førlagsholdere

Maria Nesheim

Synnøve Lien

Fra styret:

Styrets innstilling er at vi delvis støtter forslaget. Vi støtter ikke at dette skal presenteres på eget medlemsmøte i klubben, men at presentasjon av styremedlemmer, roller, oppgaver og ansvar skal gjøres tilgjengelig på AB sine hjemmesider etter konstituering



Behandling av forslag
sendt inn etter frist.



Forslag til endring av medlemskontingent og treningsavgift for toppserielaget

Jeg, sportsjef i Arna-Bjørnar Fotball Erik Mjelde har et forslag til årsmøtet 2023.

I dag betaler toppseriespillerne 2600 kroner i medlemskontingent og 800 kroner i treningsavgift til Arna-Bjørnar. Toppseriespillerne er ansatt i Arna-Bjørnar Fotball.

Er det riktig at ansatte skal betale 3400 kroner til arbeidsgiver for å være ansatt?

Spillerne i Arna-Bjørnar Fotball er kontraktfestet på at de skal være medlem i klubben når de spiller i Arna-Bjørnar Fotball. Det står i proff kontrakten deres som er laget av NFF. Beløpet de skal betale er opp til klubben.

Minste beløp på medlemskontingent er 100 kroner i året.

Mitt forslag til årsmøtet er at toppseriespillerne betaler 100 kroner i året i medlemskontingent.

|

Fra Styret:

Styrets innstilling er at vi støtter forslaget. Dette gjelder kun for de som har proffkontrakt gjeldene år



Behandling av idrettslagets orginsasjonsplan.

Det er ingen forslag som ingen nye forslag
som medfører endring i idrettslagets
organisasjonsplan



Budsjett 2023



Budsjett 2023

Kontonr	Konto	SUM
	Salgsinntekt	17.236.300
3000	Salg, NIKE shop	-
3001	Barteravtaler	300.000
3002	Salg av fotballspillere, mva pliktig	-
3010	Sponsor/Samarbeidsavtaler, mva pliktig	2.400.000
3200	Medlemsinntekter	800.000
3209	Billettinntekter - Toppserien	75.000
3210	Billettinntekter	275.000
3211	Kiosk salg	400.000
3230	Arrangement og akademi inntekter	1.424.300
3400	Tilskudd NFF/TFK	4.500.000
3410	Andre tilskudd	1.650.000
3450	Gaver og bidrag	5.030.000
3470	Dugnadsinntekter	382.000
3499	Andre inntekter	-
	Annen driftsinntekt	5.000
3600	Husleie inntekter	5.000
3994	Investeringsstilskudd	-
3997	Bank-lagskontoer	-
	Sum driftsinntekter	17.241.300
	Varekostnad	5.745.000
4000	Kampavviklingskostnader	91.000
4001	Reisekostnad - kamp	550.000
4002	Honorar dommere (AGA-pliktig)	200.000
4003		200.000
4004	Reisekostnader dommere	44.600
4005	Serieavgift	104.400
4010	Spilleroverganger	187.500
4011	Spillerforsikringer	210.000
4012	Medisinsk utstyr og behandling	120.300
4020	Treningsutstyr spillere	614.000
4021	Treningsutstyr trenere (trenerpakke)	140.000
4030	Cup, fotballskole og akademi kostnader	2.127.000



4040	Treningsleir	400.000
4041	Leie treningsarena	150.000
4050	Reklame / annonsering	35.000
4080	Andre kostnader	371.000
4300	Innkjøp kioskvarer	167.000
4310	Innkjøp NIKE Shop	-
4390	Beholdningsendring	-
4500	Fremmedytelse og underentreprise	33.200
Lønnskostnad		9.871.421
5000	Lønn administrasjon	1.946.500
5001	Lønn/honorar - under oppgaveplikt	95.000
5002	Lønn/honorar - inkl. feriepenger	50.000
5010	Lønn trenere	2.909.000
5011	Lønn spillere	2.768.500
5015	Bonus - spillere	-
5090	Periodiseringskonto lønn	-
5092	Feriepenger	1.066.600
5093	Feriepenger over 60 år	-
5210	Fri telefon	-
5230	Fri losji og bolig	-
5235	Refusjon sykepenger	-
5245	OTP	-
5260		-
5290	Motkonto for gruppe 52	40.000
5400	Arbeidsgiveravgift	1.188.221
5401	Redusert avgift termin 3 - 2022	27.500
5405	Arb.giv.avg av pål. feriepenger	77.000
5420	Obligatoriske tjenstepensjon (OTP)	182.600
5600	Trener-, dommer-, spiller- og lederutdanning	250.000
5800	Refusjon av sykepenger	- 801.500
5920	Yrkesskadeforsikring	72.000
5900	Gaver til ansatte	-
5990	Annen personalkostnad	-
Avskrivning på varige driftsmidler og immatrielle eiendeler		-
6010	Avskrivninger	-
Annen driftskostnad		1.490.500
6310	Husleie leiligheter	60.000
6320	Renovasjon, vann, avløp o.l.	23.000
6340	Lys, varme	120.000
6360	Renhold	60.000
6410	Drift av lokaler, leie driftsmidler o.l.	145.000
6540	Inventar	5.000
6600	Reparasjon og vedlikehold bygninger	-
6700	Revisjonshonorar	103.000
6705	Regnskapshonorar	200.000
6800	Kontorrekvisita	10.000



6890	Administrasjons- og møtekostnader	-
6900	Telefon / Internett	107.000
6940	Porto	-
7100	Bilgodtgjørelse - administrasjon	-
7101	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig - trenere	120.000
7102	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig - spillere	120.000
7140	Reiseutgifter	202.500
7300	Salgs-, reklame- og repr.kostnader	50.000
7420	Gaver/premier	15.000
7500	Forsikringspremie	20.000
7740	Øres avrunding	-
7770	Bank- og kortgebyr	10.000
7790	Annen kostnad	120.000
7799	Annen kostnad, mangler bilag	-
Sum driftskostnader		17.106.921
Driftsresultat		134.379



VALG



REVISOR